

A photograph of two men in business suits. The man on the left has a beard and is smiling. The man on the right has glasses and is laughing. They are holding a large green sign in front of them. The background is a bright, modern office interior with large windows.

Insider

Jürgen Bockholdt zum Thema:
„Personal Scouting“

CAREERS LOUNGE Interview

CAREERS LOUNGE CEO Jürgen Bockholdt zum Thema Personal Scouting

Personal Scouting ist ein individueller Interaktionsprozess zwischen einer Person, die neue berufliche Ziele anvisiert – dem Scoutee –, und dem Personal Scout. Daher stimmen die Experten von der CAREERS LOUNGE das Personal Scouting immer spezifisch auf die jeweilige Persönlichkeit, ihre Erfahrungen und Ziele ab. Im gesamten Prozess garantiert die CAREERS LOUNGE 100-prozentige Diskretion für alle Gespräche und für die eingereichten Unterlagen.

Jürgen Bockholdt ist CEO der CAREERS LOUNGE und Geschäftsführer der PERIT Consulting Personalberatung. Seit mehr als 15 Jahren sucht er als Personalberater im Auftrag führender Unternehmen nach gut ausgebildeten Fach-, Vertriebs- und Führungskräften. Mit dem Personal Scouting generiert er ein innovatives und zugleich sicheres Karrieresprungbrett für ambitionierte Persönlichkeiten: Durch sein fundiertes und detailliertes Insider-Wissen verschafft er dem Kandidaten – dem Scoutee – den entscheidenden Wettbewerbsvorsprung beim Aufdecken neuer Chancen, bei der individuellen Positionierung und beim Erreichen neuer beruflicher Perspektiven in exzellenten Unternehmen. Personal Scouting ist branchenunabhängig und offen für Persönlichkeiten aller Berufsgruppen.



CAREERS LOUNGE: Wie ist der Ablauf des Personal Scoutings?

Jürgen Bockholdt: Das Personal Scouting beginnt mit einem vertraulichen und vertrauensvollen Gespräch zwischen dem HIGH Potential, der eine neue berufliche Herausforderung angehen möchte, und dem erfahrenen Personal Scout. Jede Persönlichkeit hat ihre individuelle Erfolgsbilanz, die sich im Werdegang, in den beruflichen Erfahrungen, den Erfolgen und im Potenzial jedes Einzelnen manifestiert. Auf dieser Basis entwickelt der Personal Scout die persönlichen Key Selling Points und erstellt eine prägnante Executive Summary.

Im Vordergrund steht dabei die Frage, was der Scoutee in der Zukunft bewegen und erreichen will und wo er sich zukünftig am besten engagieren kann.

Mit der Executive Summary wendet sich der Personal Scout diskret entweder an die Zielfirmen des Scoutees oder an Unternehmen, die menschlich und fachlich zu seinen Zielen passen. Auf der Grundlage des Best Fit bewerten wir, welche Unternehmen spannende Herausforderungen bieten und in welchen Positionen die Unternehmen dem Scoutee berufliche Chancen zur Gestaltung offerieren können.

Welche Vorteile bietet das Personal Scouting?

Durch die exklusive Dienstleistung der CAREERS LOUNGE gewinnen Persönlichkeiten einen exorbitanten Wettbewerbsvorteil. Sie heben sich damit auf herausragende Weise von anderen ab. Bildlich ausgedrückt, schwimmen sie nicht im großen Haifischbecken mit, sondern sind ein extravaganter Fisch mit strahlend schimmernder Farbenpracht, der in völlig anderem Lichte erscheint. Der Personal Scout spricht für sie aktiv Unternehmen an und diskutiert mit geeigneten Zielfirmen über Positionen, die es unter Umständen noch gar nicht gibt – und die für den Scoutee erst maßgeschneidert etabliert werden.

Unsere Personal Scouts kennen die Entscheider in den Unternehmen und sind mit den relevanten Entscheidungsträgern eng vernetzt – vor allem persönlich, aber auch über Social Media. Auf Basis ihrer Kontakte und Recherchen können sie mit Unternehmen idealerweise sogar Positionen in Unternehmen definieren und kreieren, die es aktuell nicht gibt, für die jedoch zukünftig ein Bedarf bestehen wird.

Worin besteht der Unterschied zwischen Personal Scouting und Personalberatung?

Der Personalberater sucht in der Regel nach Kandidaten für seinen Auftraggeber, also für ein Unternehmen, das eine Position besetzen will. Der Personalberater spricht aus der Sicht des Unternehmens den Kandidaten an.

Im Personal Scouting gehen wir genau den umgekehrten Weg: Aus der Perspektive des Kandidaten wenden wir uns an Unternehmen. Durch die intensive Analyse der Talente, Stärken und Potenziale des Scoutees, kombiniert mit unserer individuellen Beratung, die in eine anschließende dynamische Kontaktaufnahme und gezielte Gespräche mit den Unternehmen mündet, gestalten wir proaktiv die Karriere unserer Kandidaten mit. Da wir ein exzellentes und breites Netzwerk in die Industrie hinein besitzen, ergeben sich hervorragende Chancen.

Weshalb sollten Persönlichkeiten, die neue Ziele erreichen wollen, auf das Personal Scouting setzen?

Mehr als 60 Prozent der Menschen, die heute in einem aktiven Arbeitsverhältnis stehen, haben bereits innerlich gekündigt. Sie wechseln das Unternehmen jedoch nicht, weil sie erst den Anstoß brauchen, dass jemand ihnen die Tür zu einer neuen Position öffnet. Da sie permanent in ihrem Tagesgeschäft gefangen sind, haben sie selbst keine Zeit zur Suche nach einer neuen Herausforderung und stagnieren. Mit einer latenten Unzufriedenheit gehen sie jeden Tag wiederholt ihrer Tätigkeit nach. Sie warten nur auf den zündenden Aspekt und auf ihre Chance zum beruflichen Wechsel. Der Personal Scout fungiert hier als Katalysator und unterstützt sie auf direkte und effektive Weise.

Gerade für vielbeschäftigte Menschen, die sich wünschen, dass ein professioneller Manager im Hintergrund für sie tätig wird, ist Personal Scouting der ideale Weg, um neue Ziele zu erreichen.

Wer kann das Personal Scouting der CAREERS LOUNGE in Anspruch nehmen?

Das Personal Scouting der CAREERS LOUNGE ist eine exklusive Dienstleistung der CAREERS LOUNGE, die zur Voraussetzung macht, dass die Persönlichkeit ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Universität oder FH) oder einen vergleichbaren akademischen Grad mitbringt.

Die Leistungen des Personal Scoutings erfolgen branchenunabhängig und erstrecken sich über alle Funktionen und Berufsfelder. Im Rahmen unserer speziellen Leistungen konzentrieren wir uns auf die Suche nach neuen Herausforderungen für Positionen vom Geschäftsführer über den Vorstand bis zum Hauptabteilungsleiter, Ingenieure, Vertriebsmitarbeiter oder Marketingmanager. Personal Scouting ist offen für alle Funktionen, die in einem Unternehmen dargestellt werden, und beschränkt sich ausdrücklich nicht nur auf Positionen für Führungskräfte.

Wie hoch sind die Kosten?

Das exklusive Personal Scouting der CAREERS LOUNGE ist kostenfrei für High Potentials.

Wie erfolgt die Qualifikation zum Personal Scouting?

Die Qualifikation erfordert aussagekräftige Unterlagen, die wir streng vertraulich behandeln. Bitte senden Sie Ihren Lebenslauf an mich persönlich. Die absolute Diskretion wird von uns ausdrücklich zugesichert. Schreiben Sie mir per E-Mail an: bockholdt@careerslounge.com

Können am Personal Scouting interessierte Persönlichkeiten ein Vorgespräch führen?

Für die erste Kontaktaufnahme und für Fragen stehe ich Ihnen persönlich gerne zur Verfügung. Ich reserviere ausdrücklich Zeit für das Gespräch mit Ihnen. Nehmen Sie einfach Kontakt mit mir auf per E-Mail an: bockholdt@careerslounge.com

Durch meine über 15-jährige Tätigkeit als Personalberater kenne ich die Situation von Persönlichkeiten, die neue berufliche Ziele erreichen wollen, aus langjähriger Erfahrung und intensiver Auseinandersetzung mit allen Themen rund um den beruflichen Erfolg.

Wie wird die Diskretion sichergestellt?

Die CAREERS LOUNGE gewährleistet, dass keinerlei Kontaktaufnahme zu Dritten ohne die schriftliche Zustimmung des Scoutees durchgeführt wird. Es erfolgt keine Weitergabe von Informationen an Dritte ohne seine schriftliche Zustimmung. Die CAREERS LOUNGE hat zum Thema Diskretion sogar einen eigenen Datenschutzbeauftragten.

Wie erfolgt der Dialog mit dem Personal Scout?

„Das Personal Scouting geschieht nicht über eine Maschine, sondern es gibt immer einen persönlichen Bezug. Unser persönlicher Einsatz sorgt für eine Atmosphäre des Vertrauens. Bei vielen Karriereportalen muss man seine Daten eingeben – bei der CAREERS LOUNGE hingegen steht der intensive und konstruktive Dialog im Vordergrund, für den mehrere hervorragende Experten als Personal Scouts zur Verfügung stehen.“

Wie sichern Sie die Qualität der Unternehmen?

Sie wollen mit Recht das beste Unternehmen im Markt finden, nicht einfach nur verfügbare Positionen. Daher führen wir eine Due Diligence der von uns empfohlenen Unternehmen durch. Wir betrachten jedes Unternehmen im Hinblick auf die Besonderheiten: Branche, Betriebsgröße, Marktsituation und aktuelle Entwicklungen entsprechend der Anforderungen unseres Scoutees. Wir analysieren für Sie, ist das wirklich ein zukünftiger Arbeitgeber, bringt das Unternehmen Ihnen auch Sicherheit? Wir bewerten die Turnover Rate, die Attraktivität des Unternehmens, die Karrieremöglichkeiten und die Art und Weise, wie das Unternehmen seine Mitarbeiter bindet.

Die Unternehmen müssen gewisse Anforderungen im Rahmen der Zertifizierung der CAREERS LOUNGE erfüllen: Faktoren, die wir dazu im Vorfeld evaluieren, sind: Innovation und Zukunftssicherheit, eine niedrige Turnover Rate und Nachhaltigkeit im Markt. Darüber hinaus achten wir auch darauf, dass diese Unternehmen ihren Mitarbeitern Karriereperspektiven, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten in Aussicht stellen.

Kontakt

Sie interessieren sich für das Personal Scouting? Nehmen Sie Kontakt auf. Senden Sie eine E-Mail oder rufen Sie uns an. Jürgen Bockholdt freut sich auf das Gespräch. E-Mail an: bockholdt@careerslounge.com



Auf einen Blick

Weshalb?

Wettbewerbsvorsprung durch Herausarbeiten der persönlichen Key Selling Points. Erarbeiten einer erstklassigen Executive Summary und eines topaktuellen Lebenslaufs. Karriereturbo für Vielbeschäftigte.

Wie?

Der Personal Scout sucht aktiv hervorragende Positionen für den Scoutee. Die vorgeschlagenen Unternehmen sind durch eine Due Diligence der CAREERS LOUNGE zertifiziert.

Für wen?

High Potentials mit einem akademischen Titel können das Personal Scouting in Anspruch nehmen.

Wodurch?

Die Qualifikation erfolgt durch Zusendung des CV an den Personal Scout.

Wieviel?

Die exklusive Dienstleistung ist kostenfrei.

Und jetzt?

Sprechen Sie uns an. Wir garantieren 100 % Diskretion.



careers LOUNGE

c/o PERIT Consulting GmbH & Co. KG
Maximilianstraße 2, D-80539 München
Telefon: +49 (0) 89 2 05 00 8570
Telefax: +49 (0) 89 2 05 00 8150
E-Mail: welcome@careerslounge.com

CAREERS LOUNGE ist der Treffpunkt für erfolgreiche und inspirierende Persönlichkeiten. Für Menschen, die in Zukunft noch mehr wissen wollen. Für alle, die neue Wege gehen wollen. Im Leben und im Business. CAREERS LOUNGE bringt hochwertige Informationen, nach Ihren Präferenzen. CAREERS LOUNGE hat die exklusiven Vakanzen, die Sie sonst nirgends finden. CAREERS LOUNGE bietet Ihnen den ehrlichen Dialog mit Ihrem Personal Scout, für Ihren persönlichen Turbo im Beruf.

Besuchen Sie uns auf careerslounge.com und erhalten Sie Zugang in eine neue spannende Welt.